

CR « Esprit et Fonctionnement »

Du 04/05/2017

Présents : Sylvain, Véro, Pascal, Boubou, Laure, Geneviève, Jacques, Laurent, Aurélien, Charles, Bernard

*Discussion sur le mot lubie comme titre, référence de l'expression, de l'idée apimienne. Certains la trouvent inappropriée. Y a pas le feu, ça reste en suspend...

* Critique du dernier CR qui apparait pour certains un état des lieux, un constat négatif du fonctionnement actuel de l'Apima .

Echanges : Apima toujours en évolution. Départ BB=comment organiser le fonctionnement pour qu'il soit le plus fluide possible, démocratique, investit par le plus grand nombre=comment faire mieux pour améliorer l'actuel dans l'augmentation de la répartition des tâches.

- Recentrage sur l'objet du groupe « Esprit et Fonctionnement » : Produire un ou des outils sur les valeurs, principes, fondamentaux de l'idée apimienne et son fonctionnement.
- Comment faire : Il est décidé de revenir aux mots évocateurs de l'IA (c'est l'idée apimienne pas de l'insémination artificielle) énoncés lors de la précédente réunion.

PREMIER MOT : AUTOGESTION

Qu'est ce que l'autogestion à l'Apima, car il existe différentes façon de l'exercer dans ce vaste monde.

- Rappel historique de BB pour saisir comment on en est arrivé à l'actuel

Début 1983 . L'idée, la vision qui perdure toujours est la prise en charge collective du fonctionnement de l'assoc.

Pas d'idées précises du comment

Structure associative traditionnelle : CA-Bureau-AG décideuse.

1984-85 : Premier conflit entre deux postures différentes des deux membres fondateurs. BB contre le modèle industriel, hiérarchisé et pyramidal, Christian une ou quelques personnes décident, les autres appliquent.

Christian s'en va.

1986 : Apima en défaut de paiement- Dissolution envisagée- Esprit associatif se mobilise pour le sauvetage- AG avec 100 personnes sur 120 adhérents- Decision de continuer.

L'Apima repart sur le même modèle mais en plus dynamique et perdure ainsi vaille que vaille.

Fin années 90 : Nouveau conflit avec une tentative de prise de pouvoir individuel par le Président.

Ce qui entraîne une réaction, une évolution de plus en plus marquée vers un fonctionnement horizontal, d'autogestion avec la création de différents groupes de travail et de réflexion.

Conclusion : L'Apima s'est forgée de sa propre expérience, s'est construite sur des fonctionnements, des conflits, des ruptures. Pas de théories ou idéologies dominantes mais des gens, des visions différentes l'ont fait évoluer, se positionner, s'affirmer, grandir, mûrir sur l'idée de départ : **La prise en charge collective du fonctionnement de l'assoc.**

A la certitude humaniste et rêveuse de la fin des années 70 et début 80 de pouvoir agir sur le monde, l'assoc s'est affirmée dans sa confrontation à la réalité du fonctionnement collectif par la somme de ses individus, avec des hauts et des bas.

Actuellement le fonctionnement est plus collectif et son efficacité toujours à améliorer. De par sa nature, l'Apima est et sera toujours en mouvement (ou ne sera plus... ?)

L'Autogestion Apimienne de nos jours

- Utopie, laboratoire de démocratie
- Jamais parfait, remise en cause
- Pas de règlement=contraire à autogestion
- Fonctionnement implicite, pas de loi écrite, prise en charge collective
- Groupes de travail = Administratif
Comptabilité
Régulatif
Embauche
Info-Com
Esprit et Fonctionnement
Technique
Autogestion des permanents
Le groupe accueil nvx adhérents

Le nœud de l'affaire reste L'**INFORMATION** sous toutes ses formes, pour impliquer davantage les adhérents et créer de l'**INTERACTION**

Dans ce sens le site informatique vise à exposer les objectifs, le fonctionnement, les réflexions. Il se veut être un dispositif(?), un support dynamique de l'ensemble des outils de l'Apima

Le fonctionnement actuel annule toute prise de pouvoir individuelle.

L'autogestion des permanents sera à voir avec le groupe embauche

Prochaine réunion : Mardi 23 Mai à 18h30

Ordre du jour : Continuer à éplucher les mots évocateurs qui sont inhérents aux principes de l'Apima (solidarité...) pour les inclure dans la lubie
Début de formalisation de la « Lubie »

Suite à la demande de Geneviève j'ai tenté un petit tableau récapitulatif auquel j'ai ajouté mes propres lubies surgies entre deux rêves.

LA LUBIE

Prise en charge collective de la gestion et du fonctionnement – Laboratoire de gouvernance et de démocratie – Solidarité – Diversité – Liberté – Respect – Autonomie – Responsabilité – Aventure collective – Apprentissage (de la mécanique et du collectif)

-

LA REVUE TECHNIQUE

LE POSTE DE PILOTAGE

C'est l'Assemblée Générale :
Elle discute les propositions des différents groupes de travail
Elle vote, elle décide

L'ENERGIE

LE MOTEUR – LES TRANSMISSIONS

Autogestion :

Participation-Implication
Gestion collective
Gestion horizontale
Pas de hiérarchie
Information
Interaction
Remise en cause

Le Régulectif = gestion
quotidienne des décisions
de l'AG – Liens entre AG
Groupes travail adhérents

Les Groupes de travail :
réflexions-élaborations sur
propositions AG-

suivraient les autres
mots évocateurs

Régulectif-Les travaux sont
exposés, discutés, votés enAG

Le site Informatique :
Présentation de l'Apima
Informations sur l'actualité
Le calendrier des réunions

Après on peut détailler les fonctions et contenus de chaque groupe.

Pour faire ce que vous en voudrez !!!!

Suivant la loi implicite du qui ne dis mot consent, le compte rendu
définitif sera établi dans une semaine.

Bien à vous, Bernard