

Compte-rendu groupe embauche 17-05-2017

Présents: Geneviève, Véro, Boubou, Roger, Grégory, Sylvain, Jacques

-Validation des scénaris par Roger, nouveaux calculs, élucubrations sur les différentes options: Un temps plein ou deux temps partiels pour remplacer l'irremplaçable Boubou? avec Roger à la calculatrice pour contrôler et valider.

-On envisage aussi, antienne de l'avenir de l'Apima, l'après-après Boubou mais cela semble un peu prématuré à certains.

-Autour de la table on aurait tendance à pencher pour une embauche à temps plein, Roger met le doigt sur le fait que Boubou fait plus de 35 heures. Véro signale qu'on réfléchit par ailleurs dans d'autres groupes aux taches à partager dans l'avenir.

Questions à poser à l'AG, elles sont pré-rédigées ci-dessous mais il reste à trouver qui les présentera:

Projet de présentation par le groupe embauche à l'Assemblée Générale

-Boubou s'en va, il sera à la retraite en janvier 2019

-Il faut donc embaucher.

-Combien de personnes pour remplacer Boubou? 1 permanent à 35 heures par semaine ou deux permanents à 24 heures par semaine?

Quelques éléments du débat: Boubou fait plus de 35 heures, précarité des temps partiels, quid d'un seul temps plein avec 4 temps partiels!, souplesse du planning, (**débat et avis de tous les permanents**) incidence sur la cagnotte...etc...

Les éléments ci-dessus ne sont que le reflet de nos discussions d'hier sans vouloir apparaître sur la présentation à l'AG.

-Proposition de timing d'embauche et incidence sur la cagnotte

-Septembre 2017: Publication d'une annonce pour une embauche possible dès octobre 2017.

-Octobre à Décembre 2017: Embauche d'un nouveau permanent à 24 heures par semaine.

-Janvier 2018 Boubou passe à 75% annualisable pour s'adapter à l'adaptation du nouveau permanent, ce dernier pourrait passer à temps plein entre janvier et octobre 2018 ou son temps partiel complété au cours de 2018 par une autre embauche à 24 heures par semaine.

-Janvier 2019 Boubou est à la retraite.

Le meilleur scénario pour le fonctionnement de l'Apima (et le pire pour le budget)

Périodes	Septembre 2017	Octobre à Décembre 2017	Janvier à Décembre 2018	Janvier à Décembre 2018	Après janvier 2019
Événements	Annonce d'emploi	Nouveau à 24H/semaine, Boubou à 100%	Nouveau à 24H/semaine, Boubou à 75%	Nouveau à 35H/semaine, Boubou à 75%	Boubou a mis les bouts
coût supplémentaire sur la période concernée	Zéro	6000	15000	26000	-7000
Coût supplémentaire mensuel	Zéro	2000	1250	2166	-583

Pré-rédaction de l'annonce et débat sur les mots à utiliser, animateur, formateur, diplôme ou niveau, compétences pédagogiques ou capacités à les acquérir, ouvrir à tous les candidats qui pourraient être des nôtres sans les intimider

par une annonce trop élitiste, la question étant posée de nos exigences et du salaire proposé.

Association auto-gérée mécanique automobile

APIMA (Association populaire pour l'initiation à la mécanique automobile) recherche un(e) personne pour intégrer une équipe d'animateurs-formateurs auprès de ses adhérents à Clermont-Ferrand.

CDI à partir d'octobre 2017 pour un temps partiel 24/35h évoluant sur un temps plein

Compétences techniques confirmées en mécanique automobile

Capacités à évoluer dans les nouvelles technologies

Aptitudes pédagogiques et/ou capacités à les acquérir

Envie d'intégrer une équipe auto-gérée de quatre permanents, ceux-ci sont non seulement des salariés de l'association mais également des adhérents, il leur est donc demandé un investissement dans la gestion de l'association.

lien vers le site pour en savoir plus: <http://apima.lex-network.com/>

Le salaire mirobolant est-il donné dans l'annonce?

Un premier jet qui doit être affuté avant d'être mis en ligne en septembre.

Prochaine réunion avec le groupe esprit et fonctionnement le 8 juin à 18H30