

## POLITIQUE SALARIALE

Suite à une demande des permanents en rapport avec l'évolution de leurs conditions de travail au sein de l'atelier et leurs positions dans l'association un groupe de travail s'est formé pour explorer différentes pistes pour une remise à plat de la rémunération globale (salaires, prime de panier ...etc).

Plusieurs propositions émergent à mettre en regard avec la Politique de l'Apima (autogestion, éducation populaire, aide sociale, échange des savoirs, liens et confort adhérents...) avec les réflexions sur le fait de Croître ou ne pas Croître et sur l'impact budgétaire.

Ont été étudiées avec simulations et projections et sont à débattre :

- \*Une réévaluation du salaire de base et une augmentation des autres composantes de la rémunération.

- \*Une dégressivité de l'ancienneté

- \* Des salaires égaux pour tous (plus proche des valeurs, des idéaux de l'Apima

Ces trois propositions pouvant être considérées séparément ou ensemble.